



Bestuursverslag 2024

April 2025

Inhoudsopgave

| | |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Voorwoord | 3 |
| Profiel van Stella Mundi: missie, visie, doelen en strategie | 4 |
| Bestuur en medewerkers | 6 |
| Dagelijkse praktijk, uitdagingen en hoogtepunten | 7 |
| De Raad van Toezicht | 13 |
| Toelichting bij financieel jaarverslag | 14 |
| Vooruitblik 2025 | 15 |

Voorwoord

In dit bestuursverslag leggen we verantwoording af over de zorg en ondersteuning die we van mei 2024 tot april 2025 hebben geboden aan onze deelnemers. De financiële verantwoording in dit verslag loopt per kalenderjaar, van januari 2024 tot en met december 2024.

We kijken terug op onze activiteiten, de uitdagingen en hoogtepunten, het contact met de ouders/verzorgers en de ontwikkeling die we hebben doorgemaakt. We beschrijven hoe het in deze periode is gelopen met medewerkers, stagiaires en het aantal deelnemers. We beschrijven het functioneren van de Raad van Toezicht, geven haar bevindingen weer en maen melding van het aftreedrooster. Vervolgens lichten we een aantal aspecten toe uit het financieel jaarverslag en we sluiten af met een vooruitblik naar de rest van 2025.

Het jaar 2024 was een jaar waarin we te maken hadden met langdurig ziekteverzuim van twee van onze vaste medewerkers. Gelukkig hebben we dit goed kunnen opvangen doordat de afwezigheid van beiden tegelijkertijd deels in de zomervakantie viel, door het aanblijven van één van de stagiaires en door het invallen door de bestuurder. Financieel gezien waren de extra kosten grotendeels gedekt door onze verzuimverzekering.

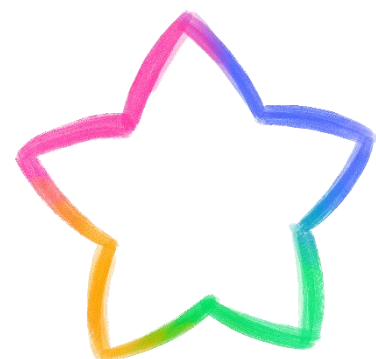
Het was ook een jaar waarin we de waardevolle contacten hebben kunnen voortzetten met de buitenwereld, zowel in sociaal maatschappelijk opzicht als qua arbeidsmatig werk dat onze jongeren verrichtten. Er is in deze periode weer zes keer opgetreden voor publiek, drie keer in juni en drie keer in januari! Mooi om hierbij te melden is dat er in het publiek steeds meer jongeren met een verstandelijke beperking zaten (afkomstig van ZMLK scholen en andere dagbestedingen uit de regio) én ouderen afkomstig van de verpleeghuizen met wie we contact hebben. Samen met de spelers maakten zij er weer een feestje van!

Een ander hoogtepunt was het meedoen aan het Jongeren Film Festival! In september werd o.l.v. André Pijnappel het script gezamenlijk vormgegeven en opgenomen, in januari zaten we in een heuse bioscoop in Rotterdam en zagen onze film Carpe Diem op groot doek!

We zijn ook blij te melden dat we begin 2025 dan eindelijk drie nieuwe deelnemers mochten verwelkomen! Zij zijn begonnen met twee dagen per week en komen mogelijk na de zomervakantie fulltime bij ons deelnemen.

Als we de balans opmaken zijn we ook dit jaar weer dankbaar voor en trots op wat we hebben bereikt. Dankzij de inzet en flexibiliteit van onze medewerkers, deelnemers en ouders/verzorgers is het ons gelukt om ook in ons vierde jaar weer goede zorg te verlenen en verder te ontwikkelen.

Karin Leithuiser
Bestuurder Stichting Stella Mundi



Profiel van Stella Mundi: missie, visie, doelen en strategie

Missie

Stella Mundi (Latijn voor “Sterren van de wereld”) gelooft in het potentieel van ieder mens, ongeacht leeftijd, ‘beperkingen’ of achtergrond van deze mens. Zij gelooft in het samenbrengen van mensen met een verstandelijke beperking, professionals, vrijwilligers (ouderen), ouders, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en “gewone burgers” en in het actief deelnemen aan de maatschappij. Stella Mundi voorziet in de mogelijkheid om betekenisvol bezig te zijn en invulling te geven aan het motto “Goed voor elkaar”.

Visie

Stella Mundi als dé ontmoetings-, leer- en werkplek voor jongeren met een verstandelijke beperking, waardoor zij zinvol en vanuit hun kwaliteiten deelnemen en bijdragen aan de maatschappij.

Toelichting Missie en Visie

Wanneer mensen hun persoonlijke kwaliteiten en potentieel bij elkaar brengen en delen, ontstaat er iets prachtigs en krachtigs, dat aantrekkelijk is voor velen om hen heen. Bij Stella Mundi ervaar je in alles het motto “Goed voor elkaar”. Professionals, stagiaires, ouderen, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen (ouders/familieleden) en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, werken samen vanuit de kernwaarden *Liefde, Eigenheid, Medemenselijkheid, Uitwisseling, Duurzaamheid, Creativiteit en Ondernemerschap*.

Doelen

Stella Mundi werkt vanuit haar visie en missie primair aan het bieden van kwalitatief hoogwaardige zorg aan haar doelgroep. Winst maken is derhalve geen primair doel, hoewel er genoeg inkomsten binnen moeten komen om alle operationele kosten te betalen en de komende drie jaren de leningen af te lossen.

Onder kwalitatief hoogwaardige zorg verstaan wij het volgende: iedere deelnemer weet zich gezien en voelt zich veilig. Er is direct contact met ouders/verzorgers, zowel over wat we hebben gedaan, als hoe het met hun kind/cliënt gaat en er is overleg met hen waar nodig. Er zijn zorgplannen voor iedere deelnemer die met ouders/verzorgers besproken worden.

Op de groepen is een positief en prettig klimaat, waarbinnen de deelnemer zich naar eigen vermogen kan uiten. Dit bereiken we door zowel een heldere als een sensitieve begeleiding waarin structuur, duidelijkheid en invoelend vermogen van de begeleiding centraal staat.

Tot slot geven we stapsgewijs inhoudelijk vorm aan onze missie en visie door de activiteiten in ons aanbod in lijn hiermee uit te breiden en te ontwikkelen. In het programma houden we rekening met ieders eigenheid en behoefte. We bieden een veelheid aan activiteiten die dagelijks of wekelijks afwisselend worden ingezet zodat deze aansluiten bij onze deelnemers. Zo gaan we elke dag op zoek naar een fijne balans tussen plezier en stimulatie, binnen en buiten zijn en tussen belevingsgerichte – en arbeidsgerichte dagbesteding.

Strategie

Om te zorgen voor voldoende deelnemers c.q. inkomsten, is er nauw contact met de stage coördinatoren van het speciaal voortgezet onderwijs in de regio. Wanneer een school dit organiseert, nemen we jaarlijks deel aan een informatieve stage-/dagbestedingsmarkt. Langs deze weg kunnen we het meest direct de aanwas van nieuwe deelnemers beïnvloeden. Verder staan we met Stella Mundi op diverse digitale platforms waar ouders/verzorgers kunnen zoeken naar passende dagbesteding en staan we jaarlijks met een stand op de BekijkJeToekomstNu-beurs in Den Haag.

Wanneer dit mogelijk is zoeken we contact met de (regionale) pers om Stella Mundi daarin onder de aandacht te brengen zodat onze (naams-)bekendheid wordt vergroot.

Om kwalitatief hoogwaardige zorg te waarborgen spreken we onderling dagelijks over de bijzonderheden van die dag en komen we eens in de zes weken een ochtend bij elkaar voor intervisie. We huren een ZZP-professional in voor theater en muziek.

Hoewel de normen voor tarifiering zijn vastgesteld op een begeleider-deelnemer verhouding van 1 op 6, zorgen we dat iedere groep vrijwel altijd met twee begeleiders wordt gedraaid. D.w.z. één vaste begeleider, waar mogelijk ondersteund door een MBO-stagiaire, anders met één van de overige collega's.

Vanuit onze missie en visie werken we aan ons doel om contact met de buitenwereld en deelname de maatschappij tot stand te brengen. Het contact en de gezamenlijke activiteiten met de Stichting Welzijn Midden-Delfland zijn het afgelopen jaar naar tevredenheid voortgezet en ook de 6 seniore vrijwilligers die wekelijks bij ons komen, hebben weer aangegeven dat ze graag met ons verder gaan.



Bestuur en medewerkers

Wat betreft de bestuurder is zij in 2024 vanwege de financiële situatie van Stella Mundi nog steeds op een drie-uren contract gebleven met het oog op het behouden van flexibiliteit t.a.v. de maandlasten. Zij neemt sinds juli 2024 deel aan een intervisiegroepje van bestuurders van een viertal kleinschalige organisaties voor dagbesteding uit de regio Den Haag. Zij ervaart het als erg nuttig en prettig om met elkaar te kunnen sparren over een diversiteit aan zaken waar je als bestuurder mee te maken kan hebben/krijgen.

Zoals genoemd in het voorwoord was er dit jaar veel ziekteverzuim. Begin februari werd onze fulltime collega aan zijn schouder geopereerd, half mei gevolgd door onze parttime collega die eveneens een schouder operatie onderging. Omdat dergelijke operaties een zeer lange revalidatieperiode kennen, waren zij beiden bijna een jaar bezig om tot volledig herstel te komen. Gelukkig is alles goed verlopen en waren zij beiden wel vrij snel in staat om wekelijks op bezoek te komen. De voortgang van het herstel kon zo op persoonlijke wijze worden besproken en nog belangrijker, het contact met de deelnemers bleef hierdoor goed in tact.

Gelukkig was er weer een stagiaire die zich naar het einde van haar stage toe zo goed had ontwikkeld, dat zij is gevraagd om full time aan te blijven. Samen met de andere oud-stagiaire (van het jaar daarvoor) en met de bestuurder hebben we alle dagen goed kunnen bezetten. Deze laatste collega besloot dat het per 1 november tijd was voor iets anders en nam afscheid. Ook weer tot verdriet van de deelnemers, maar gelukkig pas op het moment dat de vaste collega's weer deels aan het werk waren. Qua bezetting en financiën kwam dit ook goed uit, omdat de laatst aangenomen stagiaire graag fulltime wilde aanblijven.

Najaar 2024 is er een stagiaire voor de donderdag en vrijdag begonnen en een stagiaire voor de vrijdag. Zij blijven tot respectievelijk eind december en eind september stage lopen. Voor september zullen we weer op zoek gaan naar stagiaires voor op maandag en dinsdag.

Aantal medewerkers in FTE per maand in 2024

Bovenstaande vertaald naar FTE per maand ziet er als volgt uit:

FTE = 36 uur

| | Bestuurder 3-uren contract in FTE | Groepsbegeleiding Vast en 3-uren in FTE | Stagiaires in FTE | Totaal FTE |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|------------|
| Januari | 1 | 2 | 1,4 | 4,4 |
| Februari | 1 | 2,4 | 1,4 | 4,8 |
| Maart | 1 | 2,4 | 1,4 | 4,8 |
| April | 1 | 2,4 | 1,8 | 5,2 |
| Mei | 1 | 2,6 | 1,8 | 5,4 |
| Juni | 1 | 3 | 1,8 | 5,8 |
| Juli | 1 | 3 | 0,4 | 4,4 |
| Augustus | 1 | 3,2 | 0,4 | 4,6 |
| September | 1 | 3,2 | -- | 4,2 |
| Oktober | 1 | 3,2 | -- | 4,2 |
| November | 1 | 2,4 | -- | 3,4 |
| December | 1 | 2,4 | 0,6 | 4,0 |

*De maanden april t/m juni geeft de indruk van behoorlijke boventaligheid, echter dit waren de maanden dat beide vaste collega's thuis waren wegens ziekte.

Vrijwilligers

Ook in deze periode hebben onze 6 seniore vrijwilligers weer trouw en met veel plezier iedere donderdagochtend meegedaan met de theaterochtenden en voorstellingen.

Dagelijkse praktijk, uitdagingen en hoogtepunten

We zijn weer bijna een jaar verder sinds het verschijnen van het vorige bestuursverslag in mei 2024. We zijn op dezelfde voet verder gegaan waar het gaat om de benadering, het contact en het klimaat op de groepen. Onze deelnemers komen nog steeds graag naar Stella Mundi en zij hebben ook het afgelopen jaar een positieve ontwikkeling laten zien.

De dagelijkse gang van zaken is nog onveranderd gebleven: we bespreken nog steeds iedere dag tijdens de dagbespreking hoe het met ieder gaat en wat er op het programma staat, de deelnemers verzorgen de dieren, werken op de tablets op Scula, halen eens in de 6 weken boeken bij de bieb, halen de boodschappen en koken wat lekkers en gezonds voor bij de lunch, sporten, dansen, zingen en wandelen met of zonder hond en doen samen met elkaar de schoonmaak van Stella Mundi.

Tevredenheidsonderzoek

Ook dit jaar is er in september een tevredenheidsonderzoek gehouden en het team heeft de feedback weer doorgenomen en actiepunten geformuleerd. De uitkomst van het onderzoek was over de hele linie weer erg positief: op vrijwel alle punten is er door een ruime meerderheid “tevreden” of “erg tevreden” ingevuld!

Activiteiten met/in de buitenwereld

Ook het afgelopen jaar waren er weer fijne externe relaties en activiteiten, zodat onze deelnemers in contact met de buitenwereld kunnen komen en blijven. Dit is weer gelukt: eerdere activiteiten keerden terug en er kwam een geweldig nieuw project bij; het Jongeren Film Festival!

De Singelhof

We organiseerden samen met de activiteitencoördinator weer leuke middagen op de Singelhof, waaronder samen zingen en samen voorlezen uit de sprookjesboeken van Grimm. En op 4 april stond weer de Pannenkoekendag gepland!

Tijdens de kerstvakantie hebben we in samenwerking met de SWMD weer een aantal kinderen van statushouders over de vloer gehad. Zij hebben in de schoolvakanties vaak niet zoveel te doen en het leek ons mooi om hen uit te nodigen voor een lunch en aansluitend te sporten en te knutselen. Ook dit was wederom een groot succes. Zowel de kinderen als onze deelnemers vonden het erg leuk om elkaar te leren kennen en samen iets leuks te doen!

Tot slot is het wekelijk schoonmaken van het kantoor van de SWMD goed van de grond gekomen en is de samenwerking wat dit betreft voor onbepaald tijd voortgezet. Een doekje over de bureaus, prullenbakjes legen, stofzuigen en de toiletten schoonmaken, onze deelnemers vinden het een hele eer om dit te doen. Inkomsten € 200,- per maand, waarvan we komende maand juni een uitstapje met twee overnachtingen kunnen organiseren op pretpark Duinrell in Wassenaar!



Fondsen voor theater

Ook dit jaar hebben we fondsen aangeschreven voor de bekostiging van de theaterrepetities. In samenwerking met de regisseur is er weer een mooi projectplan geschreven en gehonoreerd door Fonds 1818, het Cultuurfonds, Stichting SFO en fonds HandicapNL! Hierdoor kunnen we, samen met onze eigen inleg, de kosten voor de regisseur plus bijkomende kosten dekken van oktober '24 tot en met juni '25! Daarnaast hebben we in september een week lang mogen collecteren voor HandicapNL, waarvan 50% van de opbrengst voor onszelf was. Iedere dag gingen we met wisselende duo's deelnemers, twee collectebussen en één van de ouders zo'n twee uurtjes langs de deuren van Maasland. Het was een goede oefening voor de deelnemers om zelf het woord te doen!

De Voedselakker, de Voedselbank en Kringloopwinkel de Doorsluizer

We hebben weer mogen helpen bij onze directe burens van de Voedselakker en we plukten bij onze buurman weer kruiwagens vol stoofperen die we schilden, kookten en in bakjes als stoofperen naar de voedselbank brachten. De bakjes vlogen de koeling weer uit, want ze zijn nog steeds erg geliefd bij de klanten van de voedselbank!

Voor de Doorsluizer bakken we nog steeds iedere drie weken vegan en glutenvrije brownies. Ze zijn erg geliefd bij de klanten van de winkel en onze deelnemers vinden het altijd weer leuk om te bakken.

De Schoenendozenactie

In augustus werden we benaderd door een tante van één van onze deelnemsters. Haar kerk verzorgt jaarlijks in augustus een schoenendozenactie, waarbij ze rond de 25 dozen vullen met etenswaren, gebruiksartikelen en speelgoed voor kinderen uit arme landen. Aan ons het verzoek om de dozen te versieren. Dat werd een super leuk project, omdat we de dozen niet alleen versierden, maar tevens omtoverden tot speelgoed. We transformeerden ze in aquaria met plastic visjes erin, parkeergarages met autootjes, poppenhuisjes met kleine poppetjes en groene krokodillen! Vervolgens gingen onze deelnemers met de dozen op de foto en maakten we een persoonlijk kaartje waarin we de groeten namens ons allen deden. We hebben al afgesproken om volgend keer weer mee te doen!



Biodanza

Op initiatief van één van de ouders verzorgen vrijwilligers Linda en Jan sinds 15 april 2024 tweewekelijks een Biodanzales bij Stella Mundi. Zij doen dit in het kader van hun afstuderen als docent Biodanza. Dit is een vrije dansvorm waarin connectie en plezier tijdens het dansen centraal staan. Het is geen voorstelling en er worden geen pasjes geleerd, maar het gaat om een vrije expressie aan de hand van een thema. Na een half jaar schreven Linda en Jan onderstaande evaluatie aan de ouders: "In het voorjaar was het nog wat onwennig met het dansen. De jongeren stonden met elkaar in een kring en iedereen danste op zichzelf in de kring. Niemand keek elkaar echt aan. We

zijn nu in het najaar en zie wat er gebeurd is. De jongelui vormen veel meer een groep. Ze zijn begaan met elkaar. Soms vrolijk en blij en soms ook wel eens droevig. Ze leren dat voelen mag, positief en negatief. Dat dat erbij hoort in het leven. De jongeren weten er ook hun eigen woorden aan te geven bij wat ze voelen. Ze kunnen en durven nu te zeggen wat ze fijn vinden en wat niet. Ze verwoorden wat ze leuk of spannend vonden en wat saai. Ze zijn daar ook verschillend in. Ze oefenen ook met grenzen aangeven: wanneer is het genoeg of wanneer wil ik nog verder dansen”.



Sinterklaasactie en lokale radio

In de week voor Sinterklaas deden we mee aan de landelijke actie Sintvoorieder¹, waarbij de regionale omroep Westlandse Omroep Stichting (WOS) een inzamelpunt was voor speelgoed dat na inzameling daar kon worden gebracht. Na een oproepje aan de ouders hadden we vier dozen en tassen vol speelgoed, die we samen met vier deelnemers naar de WOS hebben gebracht. Daar werden we hartelijk ontvangen, mochten doorlopen naar de opnamestudio en kwamen live in de uitzending! Het was geweldig!!

En ook dit jaar kregen onze deelnemers weer bezoek bij Stella Mundi van de lieve Sint met zijn Pieten. Ieder mocht om beurten naar voren komen om van Sint te horen hoe het 't afgelopen jaar was gegaan. We hebben natuurlijk veel gezongen en zijn ook nog met z'n allen op de foto gegaan.



Het Jongeren Film Festival (JFF)

In het voorjaar werden wij gevraagd door André Pijnappel van Stichting Maas Stories, of onze deelnemers mee wilden doen aan het JongerenFilmFestival (<https://www.jongerenfilmfestival.nl/>).

Over het JFF: “Het JFF biedt voor makers onder de 21 jaar een platform om hun eigen verhaal te vertellen. Zes groepen jongeren uit verschillende gemeenten in Zuid Holland hebben korte films gemaakt in uiteenlopende genres. Film maken is van en voor iedereen, de jongeren die deelnemen zijn een afspiegeling van de brede diversiteit van de Nederlandse samenleving. Elk individu brengt zijn eigen originaliteit en creativiteit naar dit project. We willen vooral jongeren bereiken voor wie het maken van cultuur niet vanzelfsprekend is”.

Samen met onze seniore vrijwilligers en regisseur Sjoerd Vrins werkte André gedurende vijf donderdagochtenden aan onze film, die later “Carpe Diem” werd genoemd. Het was een hele belevenis om na te denken over wat we wilden vertellen, vervolgens met een echte filmploeg te werken en uiteindelijk op een feestelijke zaterdagavond in januari in bioscoop Cinerama in Rotterdam onszelf op groot doek te zien! Er werden ook awards uitgereikt en wij wonnen die voor Beste film! Dat dit meer dan terecht was kun je hier zien: <https://youtu.be/4oyOUcT-cPW>



De zomervoorstelling en de kerstvoorstelling

Zoals al eerder genoemd waren onze zomervoorstelling en de nieuwjaarsvoorstelling weer absolute hoogtepunten! De zomervoorstelling is drie keer opgevoerd, twee maal voor publiek van buiten en de derde keer voor ouders en familie. Leerlingen van de ZMLK-scholen en ouderen van verpleeghuis de Schiewaegh uit Schiedam en ouders/familie genoten van weer een geheel nieuwe voorstelling “Samen staan we sterk”. Na afloop hebben we met alle ouders en familie genoten van het door ieder mee gebrachte eten.



De kerstvoorstelling hadden we dit keer naar januari verschoven omdat we door het Filmfestival een maand later met de repetities waren begonnen. Ook nu was het weer een totaal andere voorstelling,

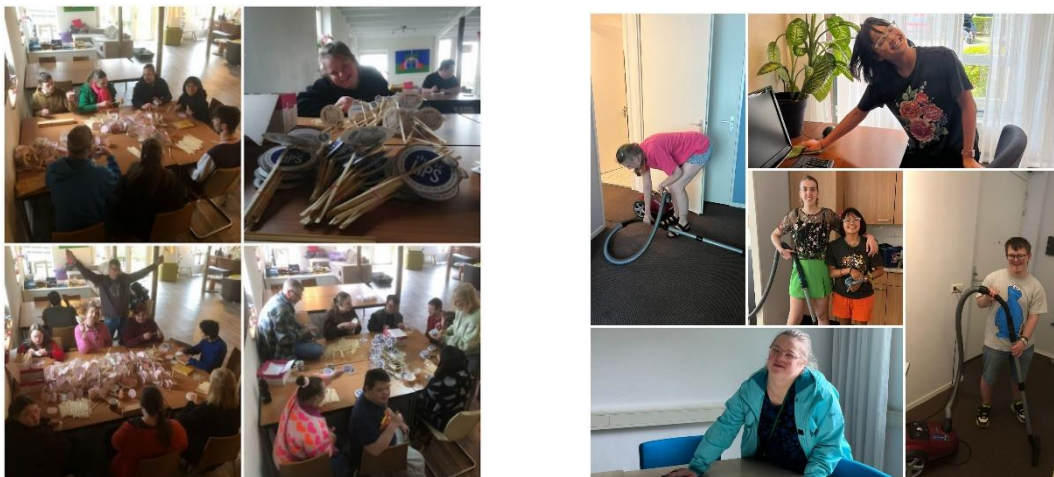
die dit keer ging over het thema tijd. De deelnemers werken dit hele schooljaar aan dit thema en hadden dit samen vertaald in een verhaal over het leven van een vrouw. Van baby tot en met haar pensioen en daarna.



Werk-opdrachten

Dit jaar hadden we een dubbel zo grote werk-opdracht van kwekerij Marcel Vijverberg als vorig jaar en we bakten nog steeds iedere twee à drie weken vegan brownies voor Kringloopwinkel de Doorsluis in Maassluis. Daarnaast poetsten we wekelijks het kantoor van de SWMD in Maasland op de Singelhof. Iedere week gaan er twee andere deelnemers mee.

De verdiensten van deze werkzaamheden reserveren we voor eventuele speciale aankopen die direct ten goede komen aan de deelnemers en voor uitstapjes die we met de deelnemers willen maken. Nu alle medewerkers weer terug zijn van ziekteverlof hebben we in juni aanstaande een uitstapje gepland staan naar Duinrell in Wassenaar! We gaan met 12 deelnemers twee nachten logeren en op donderdag een hele dag het park in. Vier deelnemers die niet willen logeren voegen zich dan bij ons. Twee moeders blijven vanwege de speciale behoeften van hun zoon ook slapen en op donderdag sluiten nog twee moeders aan voor extra begeleiding op het park. We vieren met de deelnemers dat wanneer je ergens voor werkt, je daar ook de vruchten van kan plukken!



Publiciteit & marketing

In 2024 zijn we heel veel in de media verschenen!

Naar aanleiding van een artikel dat Fonds1818 in juni op haar website plaatste over onze theatervoorstelling (die zij sponsoren), nam het Algemeen Dagblad contact op voor een artikel én belde de lokale omroep om een nieuwsitem over ons te maken. Het waren stuk voor stuk mooie weergaven van wie wij zijn en wat wij doen, dus wij waren er erg blij mee!

Artikel AD:

REGIO 3

Jongeren met een beperking samen op de planken met senioren

'Het is heel gezellig met elkaar'

Wie de jonge theater vriend of vriendin van een theater vriendin of vriendin voor? In een show met veel energie en plezier...
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...



Deel op proscenium
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...

Oven dubbele bodem
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...

Ze hoeven hier niet meer wegde jongeren mogen hier samen oud worden
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...
 De jongeren met een beperking...
 Het is heel gezellig met elkaar...

Extra feest tijdens 25ste Midden-Deffland Dag

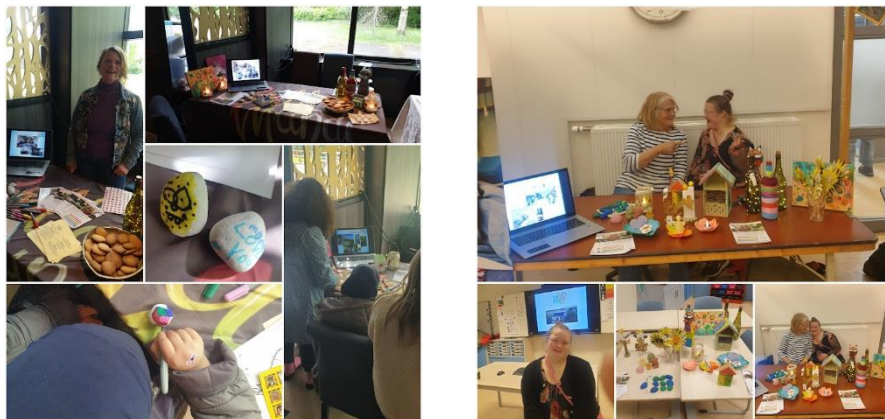
De Midden-Deffland Dag wordt georganiseerd extra feestelijke...
 GRATIS COMPOST ALBIANEN DE GEMEENSCHAP
 FROED VERMAER
 De laatste...
 GRATIS COMPOST ALBIANEN DE GEMEENSCHAP
 FROED VERMAER
 De laatste...



Nieuwsitem WOS: <https://wos.nl/nieuws/artikel/musical-door-mensen-met-een-beperking-zetrekken-zich-aan-elkaar-op> (even naar beneden scrollen voor het filmpje).

Het live verschijnen in de radio-uitzending van de WOS in december bracht vervolgens ook nog wat onverwachte exposure, terwijl wij door de samenwerking met het JongerFilmFestival weer veel te zien waren op de social media.

Tot slot stonden we op de informatiemarkt voor ouders en leerlingen van de ZMLK Herman Broerenschool in Delft en de Inspecteur de Vriesschool in Den Haag én hadden we een stand op de Bekijk Je Toekomst NU Beurs in Den Haag.



De Raad van Toezicht

Stichting Stella Mundi heeft een raad van toezicht (rvt) en een raad van bestuur (rvb).

Alle taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in statuten.

De RvT ziet enerzijds toe op de kwaliteit, de strategie, de prestaties en de bedrijfsvoering van Stella Mundi, alsook op het goed functioneren van de Bestuurder. Anderzijds is het handelen van de RvT gebaseerd op de maatschappelijke verantwoordelijkheid door met name het voeren van de dialoog met de bestuurder.

Van de Raad van Toezicht:

“Stella Mundi biedt kwalitatief hoogwaardige zorg. De Raad van Toezicht ziet dat Stella Mundi op weg is om verder te professionaliseren zonder dat dat een te zakelijk karakter krijgt. Aan de PR en de relaties in het veld is wederom hard gewerkt. Ook zijn er nauwe contacten met vergelijkbare zorgorganisaties om dilemma’s met elkaar te delen en ervaringen uit te wisselen.

Er is zowel bij de bevoegde bestuurder als bij de medewerkers veel energie en creativiteit om de zorg steeds beter te maken. Buiten de organisatie geniet Stella Mundi veel vertrouwen van stakeholders.

Zo zijn er bijvoorbeeld samenwerkingsverbanden met Stichting Welzijn Midden-Nederland, gevestigd in de Singelhof in Maasland waarmee de missie (samenbrengen van mensen en het actief deelnemen aan de maatschappij) en het motto “Goed voor elkaar” concreet vorm krijgen.

Daarnaast wordt er op verschillende fronten geëxperimenteerd met arbeidsmatige werkzaamheden.”

Manon de Meijere, Marion van de Vorst en Marie-josé van Mook

(zie voor titulatuur en (neven-)functies <https://www.stellamundi.nl/feiten-cijfers>)

Aftredrooster Raad van Toezicht

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|--------------------------------|----------------------|------|------|------|---------------------|------|------|--------------------|--------------------|
| Voorzitter Manon de Meijere | Aangetreden 23-12 | | | | Herbenoemd 24-12 | | | Treedt af 24-12 | |
| Lid Marie- José van Mook | Aangetreden 23-12 | | | | Herbenoemd 24-12 | | | | Treedt af 24-06 |
| Lid Marion van de Vorst | Aangetreden 23-12 | | | | Herbenoemd 24-12 | | | | Treedt af 24-12 |
| | | | | | | | | | |

Toelichting bij het financieel jaarverslag

Resultaatanalyse pagina 6

De personeelskosten zijn t.o.v. 2023 met 7,5% gestegen. Dit komt door een loonsverhoging vanuit de CAO en door inzet van extra personeel vanwege langdurig ziekteverzuim van twee medewerkers.

Bedrijfsresultaat pagina 6

In 2024 zijn er geen grote verrassingen geweest op financieel gebied. We hebben geen grote uitgaven gedaan, maar zijn wel weer in staat geweest om in oktober de tweede € 25.000,- af te lossen aan onze leninggever.

Qua deelnemers en dagdelen liep het opnieuw iets terug. Eén deelnemer kwam 1 dag in de week minder omdat hij graag met multimedia wilde werken bij een andere dagbesteding en één deelnemster stopte in september met haar dag vanwege dat haar moeder het vervoer niet meer rond kreeg. In april en mei was er een deelnemer op proef die helaas niet bleek te passen bij Stella Mundi, waarop we in goed overleg met zijn zorgverleners hebben besloten om te stoppen. Een tweede deelnemer is twee keer samen met zijn moeder op proef geweest, maar moest helaas ook concluderen dat dit voor hem geen geschikte plek was. In beide gevallen hadden de deelnemers een zorgzwaartepakket VG7 (gedragsproblematiek).

Gelukkig was er weer de jaarlijkse tarifiering in januari (6% prijsverhoging) en kwamen er in januari en maart 2025 twee nieuwe deelnemers bij die momenteel twee dagen komen. Het is de bedoeling dat zij nog dagen gaan uitbreiden.

Kortlopende schulden pagina 20

Hier is een kortlopende lening te zien van € 13.120,-. Dit bedrag groeit jaarlijks enigszins en betreft uitgaven die nog van voor de opening door de bestuurder zijn voorgeschieden. Maandelijks betaalt zij nog het internet voor Stella Mundi (omdat zij op hetzelfde adres woont was het anders erg ingewikkeld bij de KPN). Het aflossen van dit bedrag zal ergens in de toekomst plaatsvinden nadat de lening van de leninggever is afgelost.

Kostprijs van de omzet pagina 22

De kosten uitbesteed werk betreffen de facturen van de regisseur voor de theateractiviteit. Net zoals vorig jaar is het ons weer gelukt om deze kosten voor schooljaar '24-'25 vrijwel geheel gedekt te krijgen middels subsidies van drie fondsen.

Algemene kosten pagina 27

De accountantskosten zijn voor kantoor Primain in Delft. Zij doen voor Stella Mundi de financiële administratie (inkoop, verkoop, bonnen en facturen), de personeelsadministratie en de jaarrekening. De bestuurder wordt daarnaast nog steeds bijgestaan op financieel gebied door een controller en oud-collega die haar helpt de financiële visie en praktijk goed in zicht te houden.



Vooruitblik 2025

Financieel

Er zijn voor 2025 opnieuw geen plannen voor grote investeringen en we doen onze uitgaven heel bewust (maandelijkse boodschappen bijvoorbeeld). Hoewel er vanaf september wel groei te verwachten is, staan de reserveringen voor aflossing van de schulden nog steeds enigszins onder druk. In goed overleg met de leninggever is dit gelukkig geen groot probleem, maar we zouden dit natuurlijk liever anders zien.

Deelnemers

Zoals gezegd zijn er in het voorjaar van 2025 twee deelnemers bij gekomen en verwachten we vanaf september nog uitbreiding van dagdelen van bestaande deelnemers plus mogelijk twee stagiaires van het ZMLK onderwijs.

Medewerkers & stagiaires

De drie groepsbegeleiders blijven aan voor 2,6 FTE, zodat bij ziekte en vakantie de continuïteit gewaarborgd is. Op dinsdag, donderdag en vrijdag zijn er nu twee groepen, vandaar dat we voor het nieuwe schooljaar weer open staan voor twee tot vier stagiaires van het MBO. De twee huidige stagiaires ronden uiterlijk oktober hun studie en stage af.

Arbeidsmatig werk

We blijven graag het arbeidsmatig werk doen dat we al doen en zoeken voor de zomer en herfstmaanden nog werk erbij.

Ouderen

De contacten en gezamenlijke activiteiten met de ouderen van de Singelhof gaan we zeker voortzetten en uitbouwen. Dit geldt ook voor de samenwerking met de Stichting Welzijn Midden Delfland. Er zijn nog geen nieuwe plannen gemaakt, maar die zullen zeker nog wel gaan volgen.

Uitstapje naar Duinrell

We hebben allemaal erg veel zin om (van het geld dat de deelnemers zelf hebben verdiend), twee nachten te gaan logeren op Duinrell. Hoe mooi om te ervaren dat je door je eigen inspanningen iets leuks met elkaar kunt gaan beleven! In ons volgend verslag zullen we laten weten hoe het bevalen is.

Theater en Filmfestival

Zoals eerder genoemd blijven we wegens groot succes de theateractiviteiten en de voorstellingen ook in 2025 voortzetten. Verder zijn we opnieuw benaderd door de projectleider van Rotterdam Stories voor het meedoen aan een volgend project.

