



Bestuursverslag Mei 2025 – Juli 2026

Augustus 2026



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Profiel van Stella Mundi: missie, visie, doelen en strategie	4
Bestuur en medewerkers	6
Dagelijkse praktijk, uitdagingen en hoogtepunten	7
De Raad van Toezicht	11
Toelichting bij financieel jaarverslag	12
Vooruitblik 2026 - 2027	13

Voorwoord

In dit bestuursverslag leggen we verantwoording af over de zorg en ondersteuning die we van mei 2025 tot augustus 2026 hebben geboden aan onze deelnemers. De financiële verantwoording behorend bij dit verslag loopt per kalenderjaar, van januari 2025 tot en met december 2025. We kijken terug op onze activiteiten, de uitdagingen en hoogtepunten, het contact met de ouders/verzorgers en de ontwikkeling die we hebben doorgemaakt. We beschrijven hoe het in deze periode is gelopen met medewerkers, stagiaires en het aantal deelnemers. We beschrijven het functioneren van de Raad van Toezicht, geven haar bevindingen weer en maken melding van het aftreedrooster. Vervolgens lichten we een aantal aspecten toe uit het financieel jaarverslag en we sluiten af met een vooruitblik naar de rest van 2026 en de eerste helft van 2027.

Het jaar 2025 was een jaar waarin we afscheid namen van drie deelnemers, maar waarin we gelukkig ook maar liefst 7 nieuwe deelnemers mochten verwelkomen!

Het was ook een jaar waarin we voor het eerst een paar dagen samen op stap zijn geweest naar een pretpark dat we dankzij ons zelf verdiende geld konden bekostigen. We hebben genoten!

Er is in deze periode acht keer opgetreden voor publiek, drie keer in juni/juli 2025, drie keer in januari/februari 2026 en twee keer in juni/juli 2026! Mooi om hierbij te melden is dat er in het publiek steeds meer jongeren met een verstandelijke beperking zaten (afkomstig van ZMLK scholen en andere dagbestedingen uit de regio) én ouderen afkomstig van de verpleeghuizen met wie we contact hebben. Samen met de spelers maakten zij er weer een feestje van!

En het is het jaar waarin we aan de slag zijn gegaan met twee schilderprojecten onder begeleiding van een kunstdocent. De prachtige schildering op de garagedeuren op de vorige pagina is het resultaat van het eerste project en heeft ons geïnspireerd om hier een vervolg op te geven.

Tot slot mogen we melding maken van het feit dat we op 1 maart j.l. ons eerste lustrum mochten uitroepen! Dit is natuurlijk met trots en super veel plezier gevierd!

Als we de balans opmaken zijn we ook dit jaar weer dankbaar voor en trots op wat we hebben bereikt. Dankzij de inzet en flexibiliteit van onze medewerkers, deelnemers en ouders/verzorgers is het ons gelukt om ook in ons vijfde jaar weer goede zorg te verlenen en verder te ontwikkelen.

Karin Leithuijser
Bestuurder Stichting Stella Mundi



Profiel van Stella Mundi: missie, visie, doelen en strategie

Missie

Stella Mundi (Latijn voor “Sterren van de wereld”) gelooft in het potentieel van ieder mens, ongeacht leeftijd, ‘beperkingen’ of achtergrond van deze mens. Zij gelooft in het samenbrengen van mensen met een verstandelijke beperking, professionals, vrijwilligers (ouderen), ouders, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en “gewone burgers” en in het actief deelnemen aan de maatschappij. Stella Mundi voorziet in de mogelijkheid om betekenisvol bezig te zijn en invulling te geven aan het motto “Goed voor elkaar”.

Visie

Stella Mundi als dé ontmoetings-, leer- en werkplek voor jongeren met een verstandelijke beperking, waardoor zij zinvol en vanuit hun kwaliteiten deelnemen en bijdragen aan de maatschappij.

Toelichting Missie en Visie

Wanneer mensen hun persoonlijke kwaliteiten en potentieel bij elkaar brengen en delen, ontstaat er iets prachtigs en krachtigs, dat aantrekkelijk is voor velen om hen heen. Bij Stella Mundi ervaar je in alles het motto “Goed voor elkaar”. Professionals, stagiaires, ouderen, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen (ouders/familieleden) en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, werken samen vanuit de kernwaarden *Liefde, Eigenheid, Medemenselijkheid, Uitwisseling, Duurzaamheid, Creativiteit en Ondernemerschap*.

Doelen

Stella Mundi werkt vanuit haar visie en missie primair aan het bieden van kwalitatief hoogwaardige zorg aan haar doelgroep. Winst maken is derhalve geen primair doel, hoewel er genoeg inkomsten binnen moeten komen om alle operationele kosten te betalen en de komende drie jaren de leningen af te lossen.

Onder kwalitatief hoogwaardige zorg verstaan wij het volgende: iedere deelnemer weet zich gezien en voelt zich veilig. Er is direct contact met ouders/verzorgers, zowel over wat we hebben gedaan, als hoe het met hun kind/cliënt gaat en er is overleg met hen waar nodig. Er zijn zorgplannen voor iedere deelnemer die met ouders/verzorgers besproken worden.

Op de groepen is een positief en prettig klimaat, waarbinnen de deelnemer zich naar eigen vermogen kan uiten. Dit bereiken we door zowel een heldere als een sensitieve begeleiding waarin structuur, duidelijkheid en invoelend vermogen van de begeleiding centraal staat.

Tot slot geven we stapsgewijs inhoudelijk vorm aan onze missie en visie door de activiteiten in ons aanbod in lijn hiermee uit te breiden en te ontwikkelen. In het programma houden we rekening met ieders eigenheid en behoefte. We bieden een veelheid aan activiteiten die dagelijks of wekelijks afwisselend worden ingezet zodat deze aansluiten bij onze deelnemers. Zo gaan we elke dag op zoek naar een fijne balans tussen plezier en stimulatie, binnen en buiten zijn en tussen belevingsgerichte – en arbeidsgerichte dagbesteding.

Strategie

Om te zorgen voor voldoende deelnemers c.q. inkomsten, is er nauw contact met de stage coördinatoren van het speciaal voortgezet onderwijs in de regio. Wanneer een school dit organiseert, nemen we jaarlijks deel aan een informatieve stage-/dagbestedingsmarkt. Langs deze weg kunnen we het meest direct de aanwas van nieuwe deelnemers beïnvloeden. Verder staan we met Stella Mundi op diverse digitale platforms waar ouders/verzorgers kunnen zoeken naar passende dagbesteding en staan we jaarlijks met een stand op de BekijkJeToekomstNu-beurs in Den Haag.

Wanneer dit mogelijk is zoeken we contact met de (regionale) pers om Stella Mundi daarin onder de aandacht te brengen zodat onze (naams-)bekendheid wordt vergroot.

Om kwalitatief hoogwaardige zorg te waarborgen spreken we onderling dagelijks over de bijzonderheden van die dag, spreken we wekelijks in een kort overleg over lopende zaken en komen we eens in de twee maanden een ochtend bij elkaar voor intervisie. We huren een ZZP-professional in voor theater en muziek en een kunstdocent voor creatieve en schildervaardigheden.

Hoewel de normen voor tarifiering zijn vastgesteld op een begeleider-deelnemer verhouding van 1 op 6, zorgen we dat iedere groep vrijwel altijd met twee begeleiders wordt gedraaid. D.w.z. één vaste begeleider, waar mogelijk ondersteund door een MBO-stagiaire, anders met één van de overige collega's.

Vanuit onze missie en visie werken we aan ons doel om contact met de buitenwereld en deelname de maatschappij tot stand te brengen. Het contact en de gezamenlijke activiteiten met de Stichting Welzijn Midden-Delfland zijn het afgelopen jaar naar tevredenheid voortgezet en ook de 4 senioren vrijwilligers die wekelijks bij ons komen, hebben weer aangegeven dat ze graag met ons verder gaan.



Genieten van drie dagen Duinrell

Bestuur en medewerkers

Wat betreft de bestuurder heeft zij per 1 januari 2026 een vast fulltime arbeidscontract gekregen voor onbepaalde tijd. Nu er voldoende groei in de omzet is ontstaan vond zij dit in overleg met de Raad van Toezicht een verantwoorde stap.

Zij neemt sinds juli 2024 deel aan een intervisiegroepje van bestuurders van een viertal kleinschalige organisaties voor dagbesteding uit de regio Den Haag. Zij ervaart het als erg nuttig en prettig om met elkaar te kunnen sparren over een diversiteit aan zaken waar je als bestuurder mee te maken kan hebben/krijgen.

Wat betreft de vaste collega's zijn er het afgelopen jaar geen veranderingen geweest en heeft ieder zonder noemenswaardig ziekteverzuim naar tevredenheid kunnen werken. Wel kreeg één van de collega's die nog op een drie uren contract werkte eveneens een vast contract voor 31 uur in de week.

Wat betreft stagiaires is er wel gerouleerd doordat drie stagiaires eerder zijn gestopt met hun stage omdat zij merkten dat hun hart en ambities toch bij een andere doelgroep of opleiding lag. Dit betekende dat de bestuurder in het najaar regelmatig heeft bij gesprongen en dat er zo nu en dan gebruik is gemaakt van een invalkracht (oud medewerkster) die gelukkig beschikbaar was. Intussen waren we tot aan de zomer weer voorzien van vier stagiaires, verdeeld over de maandag/dinsdag en de donderdag/vrijdag. Zij stonden samen bij de collega in de crearuimte op de groep, omdat wij merkten dat deze groep erg divers is en er veel individuele begeleiding nodig is. Alle stagiaires volgen de MBO opleiding persoonlijk begeleider speciale doelgroepen, wat betekent dat zij zich juist willen richten op individuele begeleiding. Zo is er een mooie win-win situatie gecreëerd. Omdat dit goed is bevallen, zullen we vanaf september weer op zoek gaan naar drie nieuwe stagiaires, aangezien één stagiaire tot eind juni 2027 zal blijven.

Aantal medewerkers in FTE per maand in 2025

Bovenstaande vertaald naar FTE per maand ziet er als volgt uit:

FTE = 36 uur

	Bestuurder 3-uren contract in FTE	Groepsbegeleiding Vast en 3-uren in FTE	Stagiaires in FTE	Totaal FTE
Januari	1	2,4	--	3,4
Februari	1	2,4	0,4	3,8
Maart	1	2,4	0,4	3,8
April	1	2,4	0,4	3,8
Mei	1	2,4	0,4	3,8
Juni	1	2,4	0,6	4
Juli	1	2,4	0,2	3,6
Augustus	1	2,4	0,2	3,6
September	1	2,4	0,6	4
Oktober	1	2,4	1	4,4
November	1	2,4	1	4,4
December	1	2,4	0,4	3,8

Vrijwilligers

Ook in deze periode hebben onze 4 seniore vrijwilligers weer trouw en met veel plezier iedere donderdagochtend meegedaan met de theaterochtenden en voorstellingen.

Dagelijkse praktijk, uitdagingen en hoogtepunten

We zijn weer ruim een jaar verder sinds het verschijnen van het vorige bestuursverslag in april 2025. We zijn op dezelfde voet verder gegaan waar het gaat om de benadering, het contact en het klimaat op de groepen. Onze deelnemers komen nog steeds graag naar Stella Mundi en zij hebben ook het afgelopen jaar een positieve ontwikkeling laten zien.

De dagelijkse gang van zaken is nog onveranderd gebleven: we bespreken nog steeds iedere dag tijdens de dagbespreking hoe het met ieder gaat en wat er op het programma staat, de deelnemers verzorgen de dieren, werken op de tablets op Squala, halen eens in de 6 weken boeken bij de bieb, halen de boodschappen en koken wat lekkers en gezonds voor bij de lunch, sporten, dansen, zingen en wandelen met of zonder hond en doen samen met elkaar de schoonmaak van Stella Mundi.

Afscheid en welkom deelnemers

In de loop van het jaar 2025 namen we afscheid van drie deelnemers die ieder om hun eigen redenen vertrokken. De één vanwege een verhuizing, de anderen omdat ze liever meer arbeidsmatig werk wilden gaan doen of werk in de horeca. Helaas maakte de eerste deel uit van het woensdagmiddaggroepje en moest in dat groepje nog een deelnemster stoppen met de woensdagmiddag, waardoor er uiteindelijk te weinig deelnemers overbleven om deze woensdag nog open te blijven. Daarentegen mochten we in de loop van het jaar maar liefst zeven nieuwe deelnemers verwelkomen die samen goed waren voor 43 dagdelen aanwezigheid, waardoor de bezetting per week met 14 dagdelen is gestegen! Omdat er onder hen ook twee deelnemers waren die graag op de woensdag mee wilden doen, zijn we hier ook weer één keer per maand mee verder gegaan.

De Singelhof en de Doorsluiser

We maken naar tevredenheid van beide partijen nog wekelijks het kantoor schoon van de Stichting Welzijn Midden Delfland in de Singelhof. Een doekje over de bureaus, prullenbakjes legen, stofzuigen en de toiletten schoonmaken, onze deelnemers vinden het een hele eer om dit te doen en de inkomsten van € 200,- per maand zijn natuurlijk ook welkom. Voor de Doorsluiser bakken we nog steeds iedere drie weken vegan en glutenvrije brownies en nu ook een vegan en glutenvrije worteltaart. Per taart verdienen we hier € 10,- mee wat natuurlijk ook in de spaarpot gaat.

Garagedeuren en project Kunst met Caia

Bij Stella Mundi hadden we vanaf het begin twee saaie witte garagedeuren en daar maakte Caia, dochter van de bestuurder en zus van deelnemster Tari een levensgrote kleurplaat op die onze deelnemers in kleine groepjes hebben ingekleurd. Waarop Caia de belijning er later weer op gezet heeft met een geweldig gezamenlijk resultaat!



Deze samenwerking beviel zo goed dat er al snel een projectplan is bedacht waarin Caia een jaar lang vanaf januari 2026, met steun van Fonds1818 en een particuliere sponsor, wekelijkse schilderlessen geeft waarin onze deelnemers naar eigen kunnen samen de mooiste kunstwerken maken. Het is de bedoeling dat deze werken na afloop van het jaar tentoon worden gesteld in een publieke expositieruimte.



Fondsen voor theater

Ook dit jaar hebben we fondsen aangeschreven voor de bekostiging van de theaterrepetities. In samenwerking met de regisseur is er weer een mooi projectplan geschreven en gehonoreerd door Fonds 1818, het Cultuurfonds, Stichting SFO en fonds HandicapNL! Hierdoor konden we, samen met onze eigen inleg, de kosten voor de regisseur plus bijkomende kosten dekken voor het hele seizoen 2025-2026! Daarnaast hebben we in september weer een week lang mogen collecteren voor HandicapNL, waarvan 50% van de opbrengst voor onszelf was. Iedere dag gingen we met wisselende duo's deelnemers, twee collectebussen en één van de ouders zo'n twee uurtjes langs de deuren van Maasland. Het was een goede oefening voor de deelnemers om zelf het woord te doen!



Duinrell

In juni 2025 beleefden we geweldige dagen in 3 huisjes op attractiepark Duinrell in Wassenaar. Met hulp van stagiaires plus een drietal moeders konden we alle deelnemers die mee wilden begeleiden in kleine groepjes op het park en in de huisjes. Het was een onvergetelijke ervaring!



Jubileumfeest

Op 1 maart mochten we ons eerste lustrum bekend maken! Vijf jaren die zijn omgevlogen! Om dit te vieren hadden we natuurlijk taart en gaven we in april een knalfeest voor deelnemers, familie en externe contacten. Er was een patatkraam, een ijswagen én een DJ en natuurlijk gingen de voetjes uitbundig van de vloer!



De theatervoorstellingen

Doordat de tijdspanne van dit verslag meer dan een jaar beslaat, kunnen we hier over 3 voorstellingen bericht geven. In de zomer van 2025 speelden onze deelnemers een voorstelling over de Tijd, waarin het publiek in vogelvlucht werd mee genomen van de oerknal en de uitvinding van het vuur en het wiel, naar beroemde mensen zoals Robin Hood, Cleopatra en Maria Callas!

De wintervoorstelling had weer een heel ander karakter: in een soort quiss mochten deelnemers en publiek zich uitleven in een improvisatietheater en werd er heel veel gelachen!

Tot slot was er begin juli de zomervoorstelling die helaas 1x niet door kon gaan vanwege extreme hitte en een code rood melding. Het was deze keer ook nog eens een voorstelling met veel zware middeleeuwse (en dus warme) kostuums, want het was een speciaal door onze regisseur geschreven mash up voorstelling van Shakespeare!



De voorstellingen werden net als voorgaande jaren weer steeds twee keer gespeeld voor publiek van buiten (leerlingen uit het ZMLK onderwijs en deelnemers van andere dagbestedingen plus ouderen uit verzorgingshuizen). De laatste keer spelen we altijd voor de ouders en familie wat dan traditiegetrouw wordt afgesloten met een gezellig samenzijn onder het genot van lekker eten dat door eenieder is meegebracht.



Publiciteit & marketing

In tegenstelling tot 2024 zijn we in 2025 niet in de media verschenen. Wel stonden we weer op de jaarlijkse informatiemarkten van de divers ZMLK-scholen.

De Bekijk Je Toekomst NU Beurs in Den Haag ging dit jaar helaas niet door.

De Raad van Toezicht

Stichting Stella Mundi heeft een raad van toezicht (rvt) en een raad van bestuur (rvb).

Alle taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in statuten.

De RvT ziet enerzijds toe op de kwaliteit, de strategie, de prestaties en de bedrijfsvoering van Stella Mundi, alsook op het goed functioneren van de Bestuurder. Anderzijds is het handelen van de RvT gebaseerd op de maatschappelijke verantwoordelijkheid door met name het voeren van de dialoog met de bestuurder.

Van de Raad van Toezicht:

“Stella Mundi biedt kwalitatief hoogwaardige zorg. De Raad van Toezicht ziet dat Stella Mundi op weg is om verder te professionaliseren zonder dat dat een te zakelijk karakter krijgt. Aan de PR en de relaties in het veld is wederom hard gewerkt. Ook zijn er nauwe contacten met vergelijkbare zorgorganisaties om dilemma’s met elkaar te delen en ervaringen uit te wisselen.

Er is zowel bij de bevoegde bestuurder als bij de medewerkers veel energie en creativiteit om de zorg steeds beter te maken. Buiten de organisatie geniet Stella Mundi veel vertrouwen van stakeholders. Zo zijn er bijvoorbeeld samenwerkingsverbanden met Stichting Welzijn Midden-Nederland, gevestigd in de Singelhof in Maasland waarmee de missie (samenbrengen van mensen en het actief deelnemen aan de maatschappij) en het motto “Goed voor elkaar” concreet vorm krijgen.

Daarnaast wordt er op verschillende fronten geëxperimenteerd met arbeidsmatige werkzaamheden.”

Manon de Meijere, Marion van de Vorst en Marie-josé van Mook

(zie voor titulatuur en (neven-)functies <https://www.stellamundi.nl/feiten-cijfers>)

De Raad van Toezicht heeft inmiddels kennisgemaakt met een nieuw aan te stellen lid raad van toezicht in de persoon van Grace Welborn. Grace zal de rol van voorzitter Manon de Meijere overnemen en zich na de officiële aanstelling nader voorstellen.

Aftreedrooster Raad van Toezicht

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Voorzitter Manon de Meijere	Aangetreden 23-12				Herbenoemd 24-12			Treedt af sept 26	
Lid Marie-José van Mook	Aangetreden 23-12				Herbenoemd 24-12				Treedt af 24-06
Lid Marion van de Vorst	Aangetreden 23-12				Herbenoemd 24-12				Treedt af 24-12

Toelichting bij het financieel jaarverslag

(op te vragen per mail naar contact@stellamundi.nl)

Bedrijfsresultaat pagina 6

In 2025 zijn er geen grote verrassingen geweest op financieel gebied. We hebben geen grote uitgaven gedaan, omdat we door eerder terug gelopen omzet in 2024 nog een inhaalslag moesten maken. We zijn wel in staat geweest om in oktober € 10.000,- af te lossen aan onze leninggever.

In de loop van 2025 groeide de omzet gelukkig doordat er in de tweede helft van 2025 vier deelnemers bij kwamen die zich ieder voor 4 dagen aanmeldden.

Ook was er weer de jaarlijkse tarifiering in januari van 4,95% waardoor de omzet iets steeg.

Kortlopende schulden pagina 18

Hier is een kortlopende lening te zien van € 13.892,-. Dit bedrag groeit jaarlijks enigszins en betreft uitgaven die nog van voor de opening door de bestuurder zijn voorgeschieden. Maandelijks betaalt zij nog het internet voor Stella Mundi (omdat zij op hetzelfde adres woont was het anders erg ingewikkeld bij de KPN). Het aflossen van dit bedrag zal ergens in de toekomst plaatsvinden nadat de lening van de leninggever is afgelost.

Kostprijs van de omzet pagina 20

De kosten uitbesteed werk betreffen de facturen van de regisseur voor de theateractiviteit. Net zoals vorig jaar is het ons weer gelukt om deze kosten grotendeels gedekt te krijgen middels subsidies van drie fondsen.

Algemene kosten pagina 24

De accountantskosten zijn voor kantoor Primain in Delft. Zij doen voor Stella Mundi de financiële administratie (inkoop, verkoop, bonnen en facturen), de personeelsadministratie en de jaarrekening. De bestuurder wordt daarnaast nog steeds bijgestaan op financieel gebied door een controller en oud-collega die haar helpt de financiële visie en praktijk goed in zicht te houden.



Vooruitblik 2026 - 2027

Financieel

Er zijn voor de laatste maanden van 2026 en de eerste helft van 2027 geen plannen voor grote investeringen en we doen onze uitgaven nog steeds heel bewust (maandelijkse boodschappen bijvoorbeeld). Hoewel er groei in de omzet is geweest, zijn de kosten ook omhoog gegaan door de ontstane ruimte aan een aantal noodzakelijkheden te besteden. Zo is het salaris van de bestuurder iets omhoog getrokken zodat zij gelijk verdient met de collega's, is de 16 jarige Zafira (7-zitter) van de bestuurder overgenomen die al 5 jaar werd gebruikt voor de stichting en is eindelijk ook de bestuurder meeverzekerd op de verzuimverzekering.

Ook in 2026 – 2027 blijven we in goed overleg met de leninggever nog reserveren voor de jaarlijkse aflossing van de schulden.

Deelnemers

Per september 2026 neemt er helaas weer een deelnemer afscheid vanwege een verhuizing. We zijn echter ook nog in afwachting van het rondkomen van het PGB van een nieuwe deelnemster die heel graag zodra dit rond is voor drie dagen wil komen. Verder is de stage coördinator van de ZMLK school in Naaldwijk langs geweest met twee leerlingen die mogelijk interesse hebben om volgend schooljaar hun stage bij ons te komen doen.

Medewerkers & stagiaires

We weten dat één van de collega's eind augustus 2026 weer geopereerd moet worden en er een aantal maanden van zal moeten revalideren. Met het invallen van de bestuurder en de inzet van de stagiaires en eventueel oud medewerksters verwachten we dit op te kunnen vangen. Tevens weten we ook dat diezelfde collega eind augustus 2027 met pensioen zal gaan en dat we in het voorjaar van 2027 dus op zoek moeten gaan naar een nieuwe collega voor minimaal 3 dagen in de week.

Op alle dagen behalve de woensdag zijn er nu twee groepen, vandaar dat we voor het nieuwe schooljaar weer plaats hebben voor vier stagiaires van het MBO. Eén van de huidige stagiaires, die het heel goed doet, blijft nog een heel schooljaar en er is voor het najaar reeds één stagiaire voor de maandag en dinsdag gevonden zodat er nog twee bij kunnen voor de donderdag en de vrijdag. Omdat de aanmeldingen vaak begin van het schooljaar binnen komen verwachten we dat dit gaat lukken.

Arbeidsmatig werk

Helaas is onze plantenprikker opdracht niet meer aan ons gegund en zijn we nog op zoek naar werk voor de wintermaanden omdat onze deelnemers hier veel plezier en voldoening aan ontleen.

Theater en Kunstlessen

We blijven wegens groot succes de theateractiviteiten en de voorstellingen voortzetten. De aanvragen bij de fondsen voor het najaar 2026 en het voorjaar 2027 zijn reeds gedaan en toegezegd. Tot slot willen we het kunstproject ook zeker voortzetten in 2027 en zullen we daar opnieuw een fonds voor benaderen.

