



Bestuursverslag 2022

Maart 2023

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Profiel van Stella Mundi: missie, visie, doelen en strategie	4
Bestuur en medewerkers	6
Dagelijkse praktijk, uitdagingen en hoogtepunten	8
Toelichting bij financieel jaarverslag	11
Vooruitblik 2023	13



Voorwoord

In dit bestuursverslag leggen we verantwoording af over de zorg en ondersteuning die we in 2022 hebben geboden aan onze deelnemers.

We kijken terug op onze activiteiten, de uitdagingen en hoogtepunten, het contact met de ouders/verzorgers en de ontwikkeling die we hebben doorgemaakt. We beschrijven hoe het in 2022 is gelopen met medewerkers, stagiaires en het aantal deelnemers en lichten een aantal aspecten toe uit het financieel jaarverslag. We sluiten af met een vooruitblik voor 2023.

Het jaar 2022 was een jaar waarin we in het voorjaar op onze piek van het aantal deelnemers kwamen en deze helaas weer afnam in het najaar. Het was ook een jaar waarin we merkten dat “de sprint” van het eerste jaar pionieren achter ons lag en we moesten leren om “stationair te gaan draaien”. Leren om ook voldoende afstand en vrije dagen te nemen zodat ieder gezond en fit kon blijven. En het was een jaar met hoogtepunten zoals de theatervoorstellingen en het zomerfeest en een duidelijk waarneembare ontwikkeling van onze deelnemers die met veel zin en plezier bij Stella Mundi komen.

Als we de balans opmaken zijn we dankbaar voor en trots op wat we hebben bereikt. Dankzij het meedenken en de flexibiliteit van onze medewerkers, deelnemers en ouders/verzorgers is het ons gelukt om ook in ons tweede jaar goede zorg te verlenen en weer verder te ontwikkelen.

Karin Leithuisjer
Bestuurder Stichting Stella Mundi



Profiel van Stella Mundi: missie, visie, doelen en strategie

Missie

Stella Mundi (Latijn voor “Sterren van de wereld”) gelooft in het potentieel van ieder mens, ongeacht leeftijd, ‘beperkingen’ of achtergrond van deze mens. Zij gelooft in het samenbrengen van mensen met een verstandelijke beperking, professionals, vrijwilligers (ouderen), ouders, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en “gewone burgers” en in het actief deelnemen aan de maatschappij. Stella Mundi voorziet in de mogelijkheid om betekenisvol bezig te zijn en invulling te geven aan het motto “Goed voor elkaar”.

Visie

Stella Mundi als dé ontmoetings-, leer- en werkplek voor jongeren met een verstandelijke beperking, waardoor zij zinvol en vanuit hun kwaliteiten deelnemen en bijdragen aan de maatschappij.

Toelichting Missie en Visie

Wanneer mensen hun persoonlijke kwaliteiten en potentieel bij elkaar brengen en delen, ontstaat er iets prachtigs en krachtigs, dat aantrekkelijk is voor velen om hen heen. Bij Stella Mundi ervaar je in alles het motto “Goed voor elkaar”. Professionals, stagiaires, ouderen, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen (ouders/familieleden) en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, werken samen vanuit de kernwaarden *Liefde, Eigenheid, Medemenselijkheid, Uitwisseling, Duurzaamheid, Creativiteit en Ondernemerschap*.

Doelen

Stella Mundi werkt vanuit haar visie en missie primair aan het bieden van kwalitatief hoogwaardige zorg aan haar doelgroep. Winst maken is derhalve geen primair doel, hoewel er genoeg inkomsten binnen moeten komen om alle operationele kosten te betalen en de komende drie jaren de leningen af te lossen.

Onder kwalitatief hoogwaardige zorg verstaan wij het volgende: iedere deelnemer weet zich gezien en voelt zich veilig. Er is direct contact met ouders/verzorgers, zowel over wat we hebben gedaan, als hoe het met hun kind/cliënt gaat en er is overleg met hen waar nodig. Er zijn zorgplannen voor iedere deelnemer die met ouders/verzorgers besproken worden.

Op de groepen is een positief en prettig klimaat, waarbinnen de deelnemer zich naar eigen vermogen kan uiten. Dit bereiken we door zowel een heldere als een sensitieve begeleiding waarin structuur, duidelijkheid en invoelend vermogen van de begeleiding centraal staat.

Tot slot geven we stapsgewijs inhoudelijk vorm aan onze missie en visie door de activiteiten in ons aanbod in lijn hiermee uit te breiden en te ontwikkelen. In het programma houden we rekening met ieders eigenheid en behoefte. We bieden een veelheid aan activiteiten die dagelijks of wekelijks afwisselend worden ingezet zodat deze aansluiten bij onze deelnemers. Zo gaan we elke dag op zoek naar een fijne balans tussen plezier en stimulatie, binnen en buiten zijn en tussen belevingsgerichte – en arbeidsgerichte dagbesteding.

Strategie

Om te zorgen voor voldoende deelnemers c.q. inkomsten, is er nauw contact met de stage coördinatoren van het speciaal voortgezet onderwijs in de regio. Wanneer een school dit organiseert, nemen we jaarlijks deel aan een informatieve stage-/dagbestedingsmarkt. Langs deze weg kunnen we het meest direct de aanwas van nieuwe deelnemers beïnvloeden. Verder staan we met Stella

Mundi op diverse digitale platforms waar ouders/verzorgers kunnen zoeken naar passende dagbesteding en hebben we met een stand op de BekijkJeToekomstNu-beurs in Den Haag gestaan.

Om kwalitatief hoogwaardige zorg te waarborgen spreken we onderling dagelijks over de bijzonderheden van die dag en komen we eens in de zes weken een ochtend bij elkaar voor intervisie. We huren een ZZP-professional in voor theater en muziek.

Hoewel de normen voor tarifiering zijn vastgesteld op een begeleider-deelnemer verhouding van 1 op 6, zorgen we dat iedere groep vrijwel altijd met twee begeleiders wordt gedraaid. D.w.z. één vaste begeleider, waar mogelijk ondersteund door een MBO-stagiaire, anders met één van de overige collega's.

Vanuit onze missie en visie werken we aan ons doel om contact met de buitenwereld en deelname de maatschappij tot stand te brengen. We hebben echter gemerkt dat dit met kleine stapjes gaat, omdat veel van onze deelnemers dit erg spannend vinden. Het is dus zaak om dit rustig op te bouwen, te beginnen met die deelnemers die dit ook aan kunnen en het leuk vinden.



Bestuur en medewerkers

Wat betreft de medewerkers zijn we 2022 op dezelfde voet gestart als in 2021.

De bestuurder was onbezoldigd tot 1 december 2022. Zij was daarnaast vliegende keep bij ziekte en vakantie plus het eerste half jaar vast op de groep op vrijdag zodat één van de collega's een extra dag had om te klussen. Per 1 december is de bestuurder op de loonlijst gekomen o.b.v. een drie-uren contract, zodat zij op deze manier nog flexibiliteit kon inbouwen t.a.v. de maandlasten.

Eén collega, die ook de theaterlessen verzorgde, besloot per 1 maart een dag minder te willen werken (van drie naar twee dagen), maar een andere collega wilde juist graag een dag meer, dus dat loste zich goed op. Vervolgens nam hij tegen de zomervakantie het besluit om vanaf september niet verder te gaan als algemeen begeleider, maar zich alleen nog aan te bieden vanuit zijn eigen bedrijf als regisseur voor het theateronderdeel. Hij wordt nu 3 uur per week ingehuurd voor het ontwikkelen van twee theaterprojecten per schooljaar. Mooi om te vermelden is dat we voor zijn theaterproject in het voorjaar van 2023 subsidie hebben kunnen krijgen van Fonds 1818 en Fonds Salpaert van der Wiele, waardoor de kosten van de theaterlessen gedekt zijn.

Eén collega hielp drie dagen mee o.b.v. een vrijwilligersvergoeding. Per december 2022 kwam hier een einde aan.

Op maandag en dinsdag hadden we voor het hele schooljaar twee MBO stagiaires aangenomen, waarvan er één zo'n topper bleek te zijn, dat we haar vanaf september voor vier dagen hebben aangenomen o.b.v. een drie-uren contract (haar eigen wens).

De andere stagiaire viel in de eerste helft van 2022 helaas veel uit wegens ziekte. Zij leek weer helemaal hersteld en mocht schooljaar '22-'23 haar stage bij ons opnieuw doen, maar viel vervolgens in oktober uit wegens psychische klachten. Met de drie andere stagiaires die vanaf september zijn begonnen is het wel goed gegaan.

We hebben met de drie medewerkers en de stagiaires ingezet op een ruimere bezetting met het oog op de groei van het aantal deelnemers, de wens om de activiteiten uit te breiden (waar ontwikkeltijd voor nodig was) en het vrijmaken van één collega om twee ruimtes te isoleren en winterklaar te maken. Dit laatste is geweldig goed gelukt! Tijdens de wintermaanden kon hier theater worden gegeven op donderdagochtend.



De nieuwe ruimte achter in de groene loods waar een derde groep kan verblijven

Aantal medewerkers in FTE per maand in 2022

Noodzakelijke bezetting op de groepen: 2,8 FTE

Op woensdag zijn er geen deelnemers. Deze dag wordt gebruikt voor klussen, afspraken met mensen, voorbereiden, opruimen, vergaderingen en intervisie.

	Vast en 3-uren in FTE	Stagiaires in FTE	Vrijwilliger in FTE	Totaal FTE
Januari	2	0,8	1,6	4,4
Februari	2	0,8	1,6	4,4
Maart	2	0,8	1,6	4,4
April	2	0,8	1,6	4,4
Mei	2	0,8	1,6	4,4
Juni	2	0,8	1,6	4,4
Juli	2,1	--	1,6	3,7
Augustus	2	--	1,6	3,6
September	2,4	1,2	1,6	5,2
Oktober	2,4	1,2	1,6	5,2
November	2,4	1,2	1,6	5,2
December	3,4	1,2	---	4,6

Van september t/m november heeft één collega zich voltijds gewijd aan het klussen en stond daarnaast samen met de bestuurder als invaller op de groep bij ziekte of vakantie. De bestuurder richtte zich op het aanvragen van subsidies voor theater en stagiaires, regeltaken rondom de stagiaires, achterstallige administratieve zaken en het ontplooiën van activiteiten in de omgeving.

Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Dit staat in onze missie beschreven en is nog geen actief beleid geweest, maar werd wel actueel doordat een vrouw in oktober contact met ons zocht die vanuit een re-integratietraject van het UWV een ervaringsplek zocht. Met haar zijn gesprekken gevoerd en zij zou een ochtend in de week komen helpen, maar dit is uiteindelijk van haar kant afgezegd vanwege privéredenen. We hebben afgesproken om in mei/juni opnieuw contact met haar op te nemen.

BHV cursus en certificering

Op 5 oktober 2022 volgden we met het vaste team een BHV cursus.

Ieder heeft het certificaat gehaald. Naast dat het een veilig gevoel geeft om dit met elkaar geleerd te hebben, was het voor het team ook een mooie dag!



Dagelijkse praktijk, uitdagingen en hoogtepunten

Sinds maart 2021 geven we inhoudelijk stapsgewijs vorm aan onze missie en visie. Door onze begeleiding aan onze deelnemers zo vorm te geven dat zij zich gezien en begrepen voelen in wie ze zijn en welk potentieel ze hebben om te schitteren. We hebben veel aandacht en energie gestoken in het bevorderen van een klimaat op de groep waarbinnen dit mogelijk is. Zo is het soms puzzelen (geweest) m.b.t. de samenstelling van de groepen: wie gaat wel of niet met wie goed samen, hoe is de verdeling van deelnemers die wat meer individuele aandacht vragen, wie vindt welke activiteiten vooral leuk en past dus het beste in een bepaalde groep waar deze activiteiten de nadruk hebben? We zijn er trots op dat we aan onze deelnemers merken (en dit ook terug krijgen van ouders/verzorgers), dat zij erg graag naar Stella Mundi komen. We zien bij veel van onze deelnemers dan ook een positieve ontwikkeling: ze zitten lekker in hun vel, voelen zich bij ons vertrouwd en kunnen al weer veel meer dan toen zij hier net kwamen.



De meeste ouders zien we dagelijks kort bij het brengen en/of halen van hun kind. Met hen spreken we dan altijd even over of er nog bijzonderheden zijn en hoe het die dag is gegaan. Voor een aantal ouders die niet zelf brengen en halen, schrijven we iets over hun kind in een schriftje. Ook in de ouder-groepsapp worden dagelijks foto's geplaatst en vertellen we wat we hebben gedaan. Dat levert soms heel spontane bliken van waardering op:



Wat betreft onze activiteiten zijn we er in 2022 in geslaagd om een aantal vaste nieuwe activiteiten aan ons aanbod toe te voegen. Op donderdag komt er een vrijwilliger muziek maken met onze deelnemers. Hij werkt ook samen met de regisseur aan de muziek voor het theaterproject en onderzoekt stapje voor stapje wat bij welke deelnemer past. Intussen staat er een drumstel van één van de deelnemers bij Stella Mundi waar ook anderen op mogen oefenen en hebben we diverse gitaren gekregen.

In september was er het "afscheidsfeest" van de bestuurder van haar vorige werk, waarbij de gasten geld hebben gedoneerd voor sportmaterialen. Hiervan hebben we heel veel kunnen kopen en kunnen we variatie brengen in ons sportaanbod.

Er zijn moestuinbakken gemaakt en we hebben succesvol gezaaid en geoogst. We hebben ook het begrip “koken voor thuis” geïntroduceerd, waarbij ouders een gerecht kunnen bestellen die we die dag gaan maken. Voor een klein bedrag (dat in de spaarpot gaat voor uitstapjes) nemen de deelnemers dan iets mee naar huis. Super trots zijn ze dan!



Heel naar was het ongeluk met onze hond Jente. Dat een zo geliefd huisdier plotseling dood kan gaan was voor onze deelnemers echt moeilijk. Veel ongeloof en tranen. Het maken van het gedenkhuisje heeft daar wel bij geholpen en ook al is onze nieuwe hond Ella er nu, Jente is nog niet vergeten. Regelmatig krijgt één van de foto's bij het gedenkhuisje een aai van één van de deelnemers. Dat onze konijnen en krielkipjes in het najaar door de vos zijn mee genomen kwam gelukkig wat minder hard aan bij onze deelnemers. Het gegeven dat de vos ook moet eten en dat dit bij de natuur hoort, was leerzaam ook al was het verdrietig. De hokken hebben de hele winter leeg gestaan en moeten eerst worden aangepast voordat we komend voorjaar weer nieuwe dieren gaan kopen.

Echte hoogtepunten hebben we beleefd met de twee theatervoorstellingen van juni en december. De zomervoorstelling was gekoppeld aan “het zomerfeest voor ouders en familie”, waarbij ieder wat te eten meebracht en we na afloop heel gezellig met elkaar hebben gegeten.



Een prachtig Zomerfeest! De ☀️ scheen echt binnen. Wat een mooie voorstelling. Bedankt Sjoerd. En kabouter 1 en zijn 5 broers. Bedankt voor het organiseren. Applaus voor alle acteurs. Wat kende ze hun rol goed. Ook de muziek van Rense. Fijn om al die glunderende gezichten te zien. Top gedaan en iedereen die aan de hongerige magen hebben gedacht. Lekker hoor! Karin wat een heerlijk initiatief van jou en je team. Dit houden we erin zeker en is voor herhaling vatbaar. 😊👍🥰 20:58

Wat was het geweldig, ben nog aan het nagenieten. Wat is het toch een fijne, warme plek met lieve mensen, geweldige groep jongeren bij elkaar en wat was iedereen aan het stralen. Ontzettend bedankt voor deze mooie ervaring. 🌈 22:31



Ook de kerstvoorstelling was een groot succes en dat begon natuurlijk al met het gegeven dat we een cameraploeg over de vloer kregen van het programma Knoop & De Leeuw! De opnamedag was spannend én leuk en op vrijdag 17 december zat iedereen natuurlijk apetrots voor de buis! Ook op sociale media is er veel en enthousiast gereageerd op het korte filmpje over Stella Mundi.

De kerstvoorstelling zelf is op 17 december weer in combinatie met een gezellig etentje uitgevoerd. Daarnaast hadden de deelnemers hun best gedaan bij het maken van allerlei soorten kerstversiering, die we op een grote tafel hadden uitgesteld voor de verkoop.

Ouders, opa's en oma's hebben bijna alles gekocht en er zat na afloop weer een mooi bedrag in de spaarpot.



Zoals eerder genoemd is het ons gelukt om voor het nieuwe theaterproject in 2023 subsidie van twee fondsen te krijgen. Dit stuk wordt een inclusieve voorstelling, waarbij het de bedoeling is dat (eenzame) ouderen eraan meedoen, zodat deze beide doelgroepen elkaar kunnen versterken. Ondanks pogingen om via ouderenbonden in de regio in contact te komen met mogelijke ouderen, is het slechts gelukt om één oudere (die overigens niet eenzaam is) voor het theater te werven. Hij doet op vrijwillige basis mee en is een enthousiaste en welkome aanwinst bij het gezelschap. De eerste stap is gezet, maar dit idee uit ons ondernemingsplan vraagt echt nog wel meer inspanning om te ontwikkelen en dit gaan we dan ook zeker doen.

Wel is het zo dat we n.a.v. een oproepje voor het theater aan de ouders via één van de ouders eind 2022 in contact zijn gekomen met verpleeghuis Schiewaegh in Schiedam. Zij willen graag samen met ons verkennen hoe onze jongeren samen activiteiten kunnen ondernemen met hun bewoners. Op 17 maart 2023 hebben we hier de aftrap voor gegeven op de nationale pannenkoekendag. We hebben heel veel pannenkoeken gebakken, de helft ervan samen met 7 bewoners van het verpleeghuis tijdens de lunch aldaar opgegeten en de rest langs de woningen gebracht. De bewoners en onze jongeren waren enthousiast, dus samen met de manager activiteiten gaan we kijken wat er nog meer mogelijk is.



Toelichting bij het financieel jaarverslag

Resultaatanalyse pagina 6

De personeelskosten zijn t.o.v. 2021 met €56.902,- gestegen. Zoals eerder beschreven is hiervoor gekozen vanwege de in het voorjaar gerealiseerde en verwachte groei van deelnemers enerzijds, het creëren van boventaligheid met het oog op taakverschuiving van een medewerker (klussen) en de bestuurder (minder op de groep) en het creëren van ontwikkelruimte anderzijds. Daarnaast is de bestuurder per 1 december op de loonlijst erbij gekomen. Om niet maandelijks tekort te komen, hebben we een aantal uitgaven weten terug te brengen o.a. door overuren te verminderen.

Autokosten

Hoewel er drie auto's beschikbaar zijn voor Stella Mundi, zijn er geen autokosten. Dit komt door de keuze om nog geen bedrijfsauto te nemen i.v.m. de kosten hiervan. De auto's zijn eigendom van de bestuurder en haar echtgenoot en verzekering en belasting wordt ook door hen betaald. De kosten die worden gemaakt voor benzine buiten het woon-werkverkeer om worden wel door Stella Mundi vergoed.

Bedrijfsresultaat

Nadat we in september 2021 break-even zijn gaan draaien, moesten we eerst ongeveer € 10.000,- inlopen op de lopende rekening, zodat we altijd de vaste lasten aan het eind van de maand konden betalen. De inkomsten van de maand ervoor komen immers pas in de eerste twee weken van de nieuwe maand binnen. Intussen blijft dit bedrag dus altijd op de lopende rekening staan en is er daarnaast € 40.000,- gespaard op de spaarrekening om komende zomer hiervan een eerste deel af te lossen van de lening die beschikbaar is gesteld t.b.v. operationele kosten tijdens het eerste jaar.

Inkomsten per maand in 2022

	Aantal deelnemers	Inkomsten
Januari	21	€ 17.490,60
Februari	21	€ 20.951,85
Maart	22	€ 23.485,50
April	22	€ 28.109,58
Mei	21	€ 22.723,12
Juni	21	€ 22.536,18
Juli	21	€ 23.527,50
Augustus	21	€ 19.435,86
September	20	€ 20.877,66
Oktober	21	€ 24.909,18
November	20	€ 23.655,42
December	20	€ 24.611,52

* Fluctuaties in de inkomsten worden niet alleen veroorzaakt door het aantal deelnemers, maar ook door vakantieweken of deelnemers die wel blijven maar meer of minder dagdelen afnemen.

* Het hoge bedrag in april had te maken met een deelnemster die al een aantal maanden kwam, maar voor wie pas in april in één keer is betaald door de SVB.

We zijn de hele zomer open gebleven, met weliswaar kleinere groepen, maar toch gemiddeld genomen 75% van de normale omzet.

De terugloop aan deelnemers in het najaar van 2022 had te maken met persoonlijke omstandigheden van die betreffende deelnemers. Eén deelnemster die twee dagen kwam was een ZMLK-stagiaire die in haar laatste schooljaar koos om nog een horeca-stage te doen, één deelnemster die vier dagen kwam moest vanwege psychiatrische problematiek worden opgenomen in een kliniek, één deelnemster kwam een dag minder omdat het brengen en halen haar moeder teveel tijd kostte. Tot slot vielen er nog drie dagen af van deelnemsters die op een andere plek begeleid gingen werken.

Dat deze terugloop niet werd gecompenseerd door groei vanuit nieuwe deelnemers is ook te verklaren. We zijn en blijven steeds in goed contact en overleg met de stage coördinatoren van de omliggende ZMLK scholen. Waar zij in 2021-2022 veel leerlingen in hun eindgroepen hadden die in aanmerking kwamen voor dagbesteding (i.p.v. begeleid werken), hadden zij dit in schooljaar 2022-2023 niet. Zij verzekeren ons steeds dat ze erg enthousiast zijn over Stella Mundi en ons zeker op het netvlies hebben. Het is dus niet anders dan geduld hebben. In mei/juni kan er een inschatting worden gemaakt m.b.t. volgend schooljaar. Daarnaast zijn er in onze regio drie nieuwe plekken voor dagbesteding geopend. Vanuit ieders netwerk hebben zij hun eigen deelnemers geworven, deelnemers die daardoor niet voor ons hebben gekozen.

Andere obligaties en onderhandse leningen pagina 18

Naast de hypotheek bij de RABObank is er de onderhandse lening van € 125.000,- verstrekt. Deze zouden eind 2025 moeten zijn afgelost. Een eerste € 35.000,- zal komende zomer worden afgelost en in de huidige maanbegroting is nu een reservering opgenomen om te sparen voor volgende aflossingen.

Kortlopende schulden pagina 19

Hier is een kortlopende lening te zien van € 11.050,-. Dit bedrag groeit jaarlijks enigszins en betreft uitgaven die nog van voor de opening door de bestuurder en haar echtgenoot zijn voorgesloten. Maandelijks betalen zij nog het internet voor Stella Mundi (omdat zij op hetzelfde adres wonen was het anders erg ingewikkeld bij de KPN). Het aflossen van dit bedrag zal ergens in de toekomst plaatsvinden nadat de eerder genoemde leningen zijn afgelost.

Kostprijs van de omzet pagina 21

De kosten uitbesteed werk betreffen de facturen van de regisseur voor de theateractiviteit. Zoals eerder gemeld zijn deze kosten voor 2023 gedekt middels subsidie van twee fondsen.

Algemene kosten pagina 26

De accountantskosten zijn voor kantoor Primain in Delft. Zij doen voor Stella Mundi de financiële administratie (inkoop, verkoop, bonnen en facturen), de personeelsadministratie en de jaarrekening.

Vooruitblik 2023

Financieel

Met de gedane aanpassing in december aan de kostenkant houden we nu in maart 2023 maandelijks niet veel over. Dit is wel na aftrek van € 2.800,- aan maandelijks reserveringen voor 13^e maand, vakantiegeld en aflossingen. We zitten dus krap, maar vooralsnog veilig.

Er zijn voor 2023 dan ook geen plannen voor grote investeringen (bijvoorbeeld een betere verwarmingsinstallatie of nieuwe zonnepanelen) en we doen onze uitgaven heel bewust.

Met iemand uit het netwerk van de bestuurder, een controller en oud collega, is de afspraak gemaakt dat zij als achterwacht staat voor alle financieel administratieve werkzaamheden voor het geval dat de bestuurder volledig uit zou vallen. Zij is ingevoerd in alle noodzakelijke informatie en kan alles indien nodig voortzetten. Ook helpt zij de bestuurder bij het analyseren en begrijpen van ingewikkelder zaken, zoals bijvoorbeeld het interpreteren van de jaarrekening.

Deelnemers

Zoals gezegd is het nog geduld hebben met de aanwas van deelnemers vanuit het ZMLK onderwijs. We hebben alles wat in onze macht ligt aan promotie ondernomen en posten tweewekelijks op sociale media. Er is een kleine groei te verwachten vanuit één stagiaire die eind van dit schooljaar van school uitstroomt en er is een intake geweest van een deelnemer die vanaf september 1 dag in de week met stage gaat beginnen. Op de huidige omzet is nog een groei mogelijk van 50% en de wens is natuurlijk dat deze geleidelijk aan zal worden gerealiseerd.

Medewerkers & stagiaires

Eén collega heeft aangekondigd te willen stoppen per 1 juli omdat zij wil gaan reizen. Haar drie dagen zullen ten dele worden opgevangen door één van de stagiaires die geslaagd is voor haar MBO opleiding. Zij zal ten minste tot einde 2023 bij ons blijven werken voor twee dagen.

Daarnaast is het streven om voor iedere dag twee MBO-stagiaires aan te nemen. Deze vacatures zijn bij alle MBO opleidingen in de regio bekend en we staan daarnaast ook op stagemarkt.nl.

Ouders

Mondeling en via de app krijgen we gelukkig waar nodig wel feedback en zeker ook waardering voor wat we doen. We vinden echter dat het tijd wordt om een tevredenheidsonderzoek uit te zetten. Mogelijk hebben we nog blinde vlekken of komen er suggesties voor verbetering waar we zelf nog niet aan hebben gedacht. Plan is om dit na de zomervakantie uit te voeren.

Arbeidsmatig werk

Het wordt ook tijd om werk te maken van arbeidsmatig werk. Hierbij kun je denken aan simpel sorteer- en inpakwerk, stickers plakken en dergelijke. Het is fijn voor onze jongeren om een uurtje per dag ook productief te kunnen zijn en het werk zelf brengt door haar aard vaak een welkom rustmoment met zich mee. We hebben al één keer wat werk verricht voor een giftshop, maar wegens zwangerschapsverlof aan hun zijde is er nog geen vervolg gekomen. Wat ons te doen staat, is de boer op gaan langs bedrijven in de regio. De bestuurder zal dit op zich nemen.

Ouderen

Zoals eerder genoemd, hebben we de eerste contacten gelegd met (eenzame) ouderen in de omgeving en hebben ook de eerste activiteiten plaats gevonden. Dit willen we graag uitbreiden.

Theater

Omdat het zowel ons en de deelnemers als de ouders en familie heel goed bevallen is, willen we twee keer per jaar toewerken naar een voorstelling met gezellig samenzijn na afloop. Logische

momenten hiervoor zijn rond kerst en vlak voor de zomervakantie. Om de kosten van de regisseur te kunnen dekken, zullen we daarvoor steeds fondsen aanschrijven.

En verder

Gaan we vooral door op de ingeslagen weg met dagprogramma's en terugkerende activiteiten die goed bevallen. Er worden de mooiste dingen gemaakt in het creatief atelier, we eten vrijwel dagelijks een gezond gerecht bij de lunch, we wandelen heerlijk met de hond en prikken en passant zakken vol zwerfafval op, we lezen of rekenen dagelijks, zingen en dansen op ons favoriete nummer, verzorgen de kippen en rapen de eitjes en hebben het goed met elkaar!



Stella
Mundi